



**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

Tilsynsrapport

Center for opholdssteder, botilbud
og plejefamilier

Opholdsstedets navn	Damkjærgård
Dato	24.11.2011
Journalnummer	16.03.26-K09-68-07
Udarbejdet af	Birgit Hindse
Dato for Tilsynsbesøg	24.11.2011
Mødested	Damkjærgård
Mødedeltagere	
Fra tilbuddet deltog	
Leder	Dorte Damkjær
Medarbejder	Medarbejdere, der var til stede
Andre	Indskrevne børn og unge
Fra Centret deltog	
Konsulent	Birgit Hindse
Andre	



**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

Sammenfattende vurdering:

De indskrevne børn og unge vurderes indenfor den godkendte målgruppe, er i trivsel og udvikling bortset fra en enkelt ung, der ikke længere vurderes velplaceret og nu udskrives.

Stemningen i opholdsstedet afspejler fint den pædagogiske linie med udgangspunkt i familiære værdier, hvilende på traditioner og pædagogisk tilgang med forudsigelighed, kontinuitet og struktur i en hverdag med aktiviteter tilpasset den enkelte. Derved gives der mulighed for at udvikle nære stabile relationer til voksne, opbygge sociale relationer og netværk, indgå i skolegang, sikre trivsel og forberedelse til selvstændigt voksenliv.

Trods udskiftning på central post vurderes der at være en samlet stabil medarbejderressource suppleret med engagerede vikarer, der med empati og engagement omsætter de pædagogiske metoder i praksis.

Ligeledes har der trods lederens længerevarende sygdomsperiode været de nødvendige ledelsesmæssige ressourcer til stede til at løse og løfte opgaverne på en hensigtsmæssig måde. Der er af opholdsstedet truffet beslutning om omlægning af arbejdsopgaver og ressourcefordeling, hvilket fortsat sikrer kontinuerlig drift.

De fysiske rammer, såvel indendørs som udendørs lever fortsat op til formålet. Udslusningsbolig besigtiges ved næste anmeldte tilsyn.

Det vurderes, at opholdstedet indgår i et positivt og givtigt samarbejde med relevante, professionelle samarbejdspartnere.

1. Prioritering af dagsorden og aftale om fokusemne:

Uanmeldt tilsyn 23.11.2011, interview af ledelse og medarbejdere samt observation og enkelte kontakter til børnene. Besigtigelse af bygninger og omgivelser, idet flere børn og medarbejdere er udendørs ved ankomst. Leder og souschef er til møde på OUH, vender tilbage under besøget.

2. Opfølgning fra sidste tilsynsbesøg:

Ikke aktuel.

3. Fokusemne:

Fokus på ledelse, personaleforhold samt pædagogik.

4. Forhold vedrørende beboerne:

Ni børn og unge er indskrevet i opholdsstedet, hvilket svarer til en i overbelægning. Der er givet dispensation hertil.



FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

Seneste indskrivning er for tre uger siden, og det går godt. Dette barn er sidste søskende af en flok på 4, som nu bor i opholdsstedet.

Alle ni børn og unge er til stede i opholdsstedet under tilsynet, i gang med forskellige aktiviteter. 4 leger gemmeleg sammen med en medarbejder, to ordner med heste, de øvrige tre er inde i opholdsstedets hovedbygning i gang med andre aktiviteter.

Flere af børnene spørger åbent og tillidsfuldt ind til, hvem der er på besøg. Medarbejdere og ledelse indgår i en åben og omsorgsfuld dialog med børnene.

Kort drøftelse af udslusningsopgave. Det går som planlagt. Den unge er elev i den lokale brugs efter et praktikophold. Samtidig støttes op af opholdsstedet i forhold til selvstændighedstræning.

Ligeledes drøftelse af en vanskelig og belastende situation i forhold til en af de unge. Denne unge går aktuelt ikke i skole, vil ikke længere indgå i relevant behandling gennem OUH, og har det psykisk svært og en meget afvigende adfærd.

Det manifesterede sig for nogen tid siden i en meget voldsom situation med en ekstrem udadreagerende adfærd, der nødvendiggjorde akut tømning af opholdsstedet. Børnene opholdt sig kortvarigt i opholdsstedets lærers private bolig.

Da denne unge således ikke er i trivsel eller udvikling, og det ikke længere er foreneligt med indskrivning af denne unge i forhold til de andre indskrevne børn og unge, arbejdes der på at finde andet relevant tilbud snarest.

Vurdering/konklusion:

De indskrevne børn og unge vurderes indenfor den godkendte målgruppe, vurderes i trivsel og udvikling bortset fra en enkelt ung, der ikke længere vurderes velplaceret og nu udskrives.

5. Pædagogik og aktiviteter

Ved besigtigelsen udendørs samt ved samtalerne i køkken/alrummet er der d.d. en rolig og god stemning. Der er rigtig mange aktiviteter i gang af såvel børn som medarbejderne. Flere børn er i leg udendørs, andre tager del i pasningen og træningen med hestene. En medarbejder går i gang med aftensmaden, en anden stryger tøj, en ung er i gang med tøjvask, en tager sin knallert op til nærliggende by for et ærinde. Der svares på spørgsmål, guides og planlægges.

Oftest indgår en ung i madlavningen, som en del af den socialpædagogiske træning med henblik på at blive klar til en selvstændig voksertilværelse. Børnene har indflydelse på madplanen med forslag til, hvad der skal serveres. Der ses bagud på, hvornår det sidst er serveret, således at madplanen indeholder både sund og varieret kost.

Strukturen, der er gennemgående i opholdsstedet, kendetegner også afviklingen af måltiderne. De indtages samlet i køkkenalrummet, ved to borde fordelt med faste pladser. Et tredje bord tages i brug, når der er forældrebesøg til spisning. Lederen spiser med ved det ene bord og afslutter med snak ved det andet bord. Alt sammen foregår familiært og i god ro og orden.

Der er udover de almindelige hverdagsaktiviteter gang i de traditionelle juleforberedelser og aktiviteter, eks vis er mandagen sat af til fælles indkøbstur til Kolding Storcenter. Lederen ordner gaverne til børnene fra Damkjærgård, hvert barn køber sammen med pædagog gaver til egen familie. Denne tur afsluttes med spisning ude i byen.

Vurdering og Konklusion:

Stemningen i opholdsstedet afspejler fint den pædagogiske linie med udgangspunkt i familiære værdier, hvilende på traditioner og en struktureret hverdag med aktiviteter tilpasset den enkelte,



FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

således at der gives mulighed for at udvikle nære stabile relationer til voksne, opbygge sociale relationer og netværk, indgå i skolegang, sikre trivsel og forberedelse til selvstændigt voksenliv.

6. Medarbejdere og kompetencer:

Ved tilsynet d.d. er 5 medarbejdere på arbejde, aktive såvel pædagogisk som praktisk.

Det oplyses, at der sker udskiftning i personalegruppen, idet lederparrets svigersøn, som var på vej ind i ledelsen, har opsagt sin stilling og ophører den 1.12.2011.

Lederparrets søn, som tidligere har været beskæftiget i opholdsstedet et par år som medhjælper, er igen ansat og vil hovedsagelig være den, der tager sig af økonomi og planlægning. Han har en pædagogisk grunduddannelse. Han bor med sin familie i nærområdet.

Der er ændret i vagtplanen, sådan at lederen ikke længere indgår i denne med faste vagter. Ligeledes er omlagt timer i forbindelse med madplan og madlavning, således at der sikres såvel en sundhedsmæssig som bedre økonomisk drift.

Der ansættes en tidligere medarbejder, som aktuelt er i udlandet. Denne ansættes pr. 1.4.2012 og vil over tid indgå i ledelsen. Hendes baggrund er læreruddannelse og kreativ tillægsuddannelse.

Derudover har Damkærgård aktuelt tilknyttet gode vikarer, der er i stand til at bidrage til den pædagogiske linie samt tilføre stedet positiv og yngre energi.

Personalet modtager supervision, senest i forbindelse med den voldsomme episode med ung, beskrevet under beboere.

Vurdering og konklusion:

Trods udskiftning på central post vurderes der at være en samlet stabil medarbejderresource suppleret med engagerede vikarer, der med empati og engagement omsætter de pædagogiske metoder i praksis.

7. Organisation og ledelse:

Lederen har været sygemeldt gennem længere tid på grund af stress.

I perioden har såvel souschef som skoleleder taget over. Lederen er nu tilbage på deltid, snart fuldtid og klar til at tage fat igen, dog ikke i samme omfang som tidligere.

Fremadrettet bliver arbejdet tilrettelagt, således at arbejdsbyrden fordeles hensigtsmæssigt med mulighed for at sikre driften kontinuerligt. Lederen indgår således ikke i vagtplanen, i det direkte socialpædagogiske arbejde længere men ved organisatoriske og administrative opgaver samt kontakten til kommunerne og i den daglige drift i omgangen med såvel personale som børn, eks. vis ved de fleste måltider samt overordnede pædagogiske drøftelser.

Vurdering og konklusion:

Trods lederens længerevarende sygdomsperiode har der været de nødvendige ledelsesmæssige ressourcer til stede til at løse og løfte opgaverne på en hensigtsmæssig måde. Ligeledes er der af opholdsstedet truffet beslutning om omlægning af arbejdsopgaver og ressourcefordeling, hvilket fortsat sikrer kontinuerlig drift.

8. Fysiske Rammer:

Udendørsområder samt stald/ladebygninger besigtiges. Der er hestehold i opholdsstedet, som børnene indgår i pasningen af samt rider på. Området er tilgængeligt og velpasset. Ved



**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

besigtigelsen ses området benyttet af børnene såvel til leg som i forbindelse med pasning af hestene.

Løjligheden, som benyttes til udslusning i nærliggende by, besigtiges ved næste planlagte tilsyn.

Vurdering og konklusion:

De fysiske rammer, såvel indendørs som udendørs lever fortsat op til formålet.

Udslusningsbolig besigtiges ved næste anmeldte tilsyn.

9. Økonomi:

Ikke drøftet.

10. Samarbejdspartnere:

Samarbejdet med OUH, børne- og ungdomspsykiatrisk afd. er meget positivt.

Ligeledes samarbejdet med anbringende kommuner.

Vurdering og konklusion:

Det vurderes, at opholdstedet indgår i et positivt og givtigt samarbejde med relevante, professionelle samarbejdspartnere.

11. Tilbudsportalen:

Ikke drøftet.

12. Aftalte opfølgninger:

Ikke drøftet.

13. Næste tilsynsbesøg:

Anmeldt tilsyn i foråret 2012.

14. Stedets kommentarer til tilsynsrapport jf. dagsordenpunkt:

15. Til tilsynsrapporten er knyttet følgende bilag:

- a. Oversigt unge
- b. Oversigt personale