

Tilsynsrapport



Tilbuddets navn: DAMKJÆRGÅRD
Tilsynet er gennemført: 09-01-2017
Status for godkendelse: Godkendt

Rapporten er udarbejdet af: Socialtilsyn Syd
Lindevej 5A
5750 Ringe

Indholdsfortegnelse

Læsevejledning	3
Stamoplysninger om tilbuddet	4
Resultat af tilsynet	5
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	5
Vurdering af temaet Uddannelse og beskæftigelse	6
Vurdering af temaet Selvstændighed og relationer	8
Vurdering af temaet Målgruppe, metoder og resultater	12
Vurdering af temaet Sundhed og Trivsel	18
Vurdering af temaet Organisation og ledelse	22
Vurdering af temaet Kompetencer	24
Vurdering af temaet Økonomi	25
Vurdering af temaet Fysiske rammer	28
Økonomi Tilsyn	30
Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.	31

Rapporten er udskrevet

09-01-2017

Læsevejledning**Tilsynsrapportens indhold**

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor tilbuddet selv har indberettet bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten hos tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra Kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet været administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, hvor henne og hvorvidt de var anmeldt eller uanmeldt.

Efter endt høringsperiode vil udvalgte oplysninger fra tilsynsrapporten blive publiceret på Tilbudsportalen. Det drejer sig om den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår.

Kvalitetsmodellen

Socialtilsynet vurderer kvaliteten hos tilbuddet ud fra en Kvalitetsmodel, som er beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen er et dialogbaseret redskab, som skal give et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, stk. 2, i lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i tilbuddene. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til tilbuddets karakter og målgruppe. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om tilbuddet har den fornødne kvalitet. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet.

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn.

Temaer

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og Trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

I kvalitetsmodellen er både 'Gennemsnitlig bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet ud fra følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Stamoplysninger om tilbuddet	
Tilbuddets navn	DAMKJÆRGÅRD
Hovedadresse	Berlin 17 5463 Harndrup
Kontaktoplysninger	Tlf: 64881484 E-mail: dkgfyn@gmail.com Hjemmeside: www.damkjaergaard-fyn.dk
Tilbudsleder	Dorte Damkjær
CVR nr.	17561944
Virksomhedstype	Privat
Tilbudstyper	§ 107 (midlertidigt botilbud til voksne) § 66, stk. 1, nr. 5 (almindeligt socialpædagogisk opholdssted)
Pladser i alt	9
Målgrupper	18 til 22 år (opmærksomhedsforstyrrelse, udviklingsforstyrrelse af skolefærdigheder, tilknytningsforstyrrelse, omsorgssvigt) 7 til 17 år (tilknytningsforstyrrelse, omsorgssvigt, indadreagerende adfærd) 7 til 17 år (udviklingsforstyrrelse af skolefærdigheder)

Resultat af tilsynet	
Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er gennemført	09-01-2017

Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Syd
Tilsynskonsulenter	Tina Kjørup Andersen (Tilsynskonsulent)
Indebar tilsynet et fysisk besøg	Ja
Dato for tilsynsbesøg	28-11-16: Berlin 17, 5463 Harndrup (Anmeldt)

Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet
I forbindelse med driftorienteret tilsyn har Socialtilsyn Syd vurderet, at Damkjærgård fortsat har den fornødne kvalitet, jf. lov om socialtilsyn § 6.

Særligt fokus i tilsynet
Læsevejledning. Der er i nærværende tilsynsrapport fokus på temaerne Målgruppe, metoder og resultater samt Kompetencer. I rapporten er tilføjet nyt fra det driftsorienterede tilsyn under disse temaer, kriterier og indikatorer. Der er ikke oplyst ændringer i forhold til de resterende temaer, kriterier og indikatorer ved det driftsorienterede tilsyn, hvorfor teksten fra tidligere tilsynsrapport fortsat er gældende.

Opmærksomhedspunkter

	Temavurdering
	<h2 style="margin: 0;">Uddannelse og beskæftigelse</h2> <p><i>Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Uddannelse og/eller beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Uddannelse og beskæftigelse omfatter såvel ordinær grundskole, uddannelse og beskæftigelse som forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring. Det er desuden vigtigt, at tilbuddet forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.</i></p>

Vurdering af tema

Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandlingen på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet. - Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet motiverer og støtter borgerne i forhold til skolegang/uddannelse og at dette foregår ud fra borgernes individuelle forudsætninger, behov og ønsker. Tilbuddets målgruppe er borgere, som ofte har vanskeligt ved at begå sig såvel socialt som fagligt, og i mange tilfælde har borgerne problemfyldte skoleforløb bag sig. Det vurderes, at tilbuddet yder en god indsats i forhold til at borgerne har en positivt og fordrende skolegang. Det vurderes endvidere, at som følge af et tæt samarbejde mellem tilbuddet og borgernes skoletilbud formår borgerne at have en stabil skolegang.

Gennemsnitlig vurdering	4,5
--------------------------------	-----

Udviklingspunkter

Kriterium 01	<i>Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Med henvisning til seneste tilsynsrapport det fortsat Socialtilsyn Syds vurdering, at Damkjærgård støtter borgerne i at have en positivt og fordrende skolegang/uddannelse. Tilbuddet har et tæt samarbejde med de skoler, som borgerne er tilknyttet og det vurderes at tilbuddets indsats har betydning for, at samarbejdet med skolerne fungerer godt. Alle borgere er i undervisningstilbud og har et stabilt fremmøde i skolen. Socialtilsynet vurderer dog samtidig, at tilbuddet bør have øget fokus på at opstille konkrete mål i forhold til borgernes skolegang/uddannelse. Se bedømmelsen af indikator 1.a for uddybning af denne vurdering.</p>	
Indikator 01.a	<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og der følges op herpå</i>
Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 01.a	
<p>Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;</p>	

Socialtilsynet bedømmer denne indikator til at være opfyldt i middel grad. Ved bedømmelsen lægges der vægt på, at ledelsen og medarbejdere ved interview tilkendegiver, at der i borgernes handleplaner fra anbringende kommune er opstillet mål for skolegang/uddannelse/beskæftigelse og at tilbuddet ud fra handleplanen udarbejder fokusmål ift. skolegang/uddannelse/beskæftigelse. Det oplyses endvidere ved interview, at der løbende sker opfølgning på målene ift. skolegang og at dette foregår ved møder med skolerne, tlf. samtale med skolerne og via skoleintra, samt ved statusmøde med anbringende kommune hvert halve år. Tilbuddet oplyste, at de overordnet har et godt samarbejde med de skoler, som borgerne går på. Ved bedømmelsen er der lagt vægt på, at ud fra den fremsendte dokumentation (for en borger) fremgår der ikke konkrete mål for borgerens uddannelse/beskæftigelse. Det tillægges endvidere vægt, at opstilling af konkrete mål ikke foregår sammen med borgerne, men fastsættes på personalemøde.

Indikator 01.b	<i>Borgerne er i undervisningstilbud, uddannelse, beskæftigelse, beskyttet beskæftigelse, eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 01.b

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;
Denne indikator bedømmes til at være opfyldt i meget høj grad. Ved bedømmelsen er der lagt vægt på at ledelsen og medarbejder oplyser, at alle borgere er i undervisningstilbud. Dette bekræftes ved interview af borger.

Indikator 01.c	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
-----------------------	-------------------------------------

Indikator 01.c	<i>Børnene/de unge i tilbuddet i den undervisningspligtige alder opfylder undervisningspligten ved at gennemføre et grundskoletilbud med undervisning fra børnehaveklasse til 9. klasse.</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 01.c

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;
Med henvisning til 1.b vurderes indikatoren i meget høj grad at være opfyldt idet borgerne er i undervisningstilbud/har været. Ved interview oplyses det, at det forventes at alle indskrevne borgere gennemføre et grundskoletilbud, med undervisning fra børnehaveklasse til 9.klasse.

Indikator 01.d	<i>Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres undervisningstilbud, uddannelsesstilbud eller beskæftigelse. Medfølgende børn på voksertilbud er i dag- eller undervisningstilbud</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 01.d

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;
Denne indikator bedømmes til at være opfyldt i meget høj grad. Ved bedømmelsen er det tillagt vægt, at ledelsen og medarbejder har tilkendegivet, at alle borgere har et stabilt fremmøde i deres undervisningstilbud. Tilbuddet arbejder målrettet for at få dette til at fungere og der opleves ikke vanskeligheder med at få borgerne af sted om morgenen.

Temavurdering	
	<h2>Selvstændighed og relationer</h2> <p><i>Et centralt mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov.</i></p> <p><i>Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, herunder at tilbuddet understøtter børnene og/eller de unge i at deltage i fritidsaktiviteter. Det er vigtigt, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de kompetencer, som dette kræver, og opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. For børn og/eller de unge gælder det, at tilbuddet forbereder dem til et selvstændigt voksenliv.</i></p> <p><i>Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod disse mål, og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod samt involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund.</i></p> <p><i>Det er ligeledes centralt for borgernes selvstændighed og relationer, at tilbuddet understøtter borgerne i deres relationer til familie og øvrige netværk. For børn og unge er det væsentligt, at tilbuddet har opmærksomhed på at understøtte gode relationer til eventuelle søskende og til venner. Det er desuden centralt, at børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandlingen på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet - Socialtilsynet vurderer, at Damkjærgård yder støtte til at børnene/de unge indgår i sociale relationer. Damkjærgård støtter børnene/de unge i at deltage ved fritidsaktiviteter.</p> <p>Det er dog samtidig Socialtilsynets vurdering, at der på Damkjærgård ikke foregår en systematisk opsætning af individuelle mål for børnenes/de unges social kompetencer og selvstændighed, samt en skriftlig evaluering heraf og at dette foregår i samarbejdet med børnene/de unge.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	3,3

Udviklingspunkter	
<p>Udvikling af pædagogiske udviklingsplaner, der tager højde for beskrivelse af individuelle konkrete klare mål for udvikling af sociale kompetencer og selvstændighed.</p>	

Kriterium 02	<i>Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed</i>
Bedømmelse af kriterium	

Med henvisning til seneste tilsynsrapport det fortsat Socialtilsyn Syds vurdering, at Damkjærgård støtter børnene/de unge i at deltage ved aktiviteter uden for Damkjærgård og støtter børnene/de unge i at indgå i sociale relationer med klassekammerater/venner. Damkjærgård vurderes endvidere at støtte børnene i kontakt med forældrene, som er fastsat af anbringende kommuner.

Ud fra den fremsendte dokumentation og udtalelser fra anbringende kommuner vurderer Socialtilsynet, at der på Damkjærgård ikke foregår en systematisk opsætning af individuelle mål for børnenes/de unges social kompetencer og selvstændighed, samt en skriftlig evaluering heraf. Det tillægges vægt, at Damkjærgård er i gang med implementering af nyt dagbogssystem, som skal støtte Damkjærgård i mere systematik og opsætning af målbare mål samt evaluering heraf.

Socialtilsynet vurderer fortsat, at Damkjærgård fremadrettet bør have øget fokus på udarbejdelse af pædagogiske udviklingsplaner, der i forhold til udvikling af sociale kompetencer og selvstændighed, også tager højde for udarbejdelse af konkrete klare mål - og i samarbejde med børnene/de unge.

Indikator 02.a	<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, og der følges op herpå</i>
Bedømmelse	2 (i lav grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 02.a

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;

Socialtilsynet bedømmer at denne indikator fortsat er opfyldt i lav grad.

Ved interview med ledelsen og medarbejdere oplyses det, at Damkjærgård har indkøbt dagbogssystem hvori der indskrives fokusmål for bl.a. kompetencer og selvstændighed på hvert enkelt barn/ung. Implementeringen af systemet har været i gang ca. 1 måneds tid og Damkjærgård forventer at det vil tage ca. 6 måneder inden systemet er fuldt implementeret.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at Damkjærgård siden sidste tilsyn, i forbindelse med statusmøder, har udarbejdet statusudtalelser. Af udtalelserne fremgår det ikke hvordan Damkjærgård har opstillet konkrete individuelle mål for børnenes/de unges sociale kompetencer og selvstændighed samt evaluering heraf.

Det tillægges endvidere vægt, at ledelsen og medarbejdere ved interview oplyste, at det er medarbejderne som opstiller fokusmål ift. hvert enkelt barn og at det ikke foregår i dialog med børnene/de unge. Det oplyses endvidere, at de fastsatte mål drøftes med børnene/de unge når der er en passende lejlighed til det.

Endvidere er der i bedømmelsen lagt vægt på, at ved interview tilkendegiver anbringende kommune, at det opleves at være uklart hvordan Damkjærgård arbejder med konkrete indsatsmål, at det er uklart hvad Damkjærgård kan og at det vurderes at Damkjærgård har svært ved at omsætte deres viden til konkret faglig refleksion ift. det enkelte barn. Anbringende kommune oplyste endvidere, at Damkjærgård mangler et fagligt blik på hvad der optimerer barnets/den unges anbringelse samt mangler at have større fokus på barnets/den unges selvstændighed og sociale kompetencer. Anbringende kommune oplever, at Damkjærgård "tager over" ift. barnet/den unge, da dette er nemmere.

Indikator 02.b	<i>Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 02.b

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;

Denne indikator bedømmes fortsat at være opfyldt i høj grad.


Ved interview med ledelsen og medarbejdere oplyses det, at børnene/de unge fortsat deltager i forskellige fritidsaktiviteter, samt øvrige aktiviteter efter egne ønsker og behov. Et barn deltager ikke ved nogen fritidsaktivitet, idet Damkjærgård vurderer, at hun ikke er klar til dette.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at anbringende kommune ved interview oplyser, at Damkjærgård opleves at have fået mere fokus på at få barnet/den unge mere ud af Damkjærgårds rammer og deltage ved arrangementer/fritidsaktiviteter.

Indikator 02.c	<i>Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov herfor kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 02.c	
<p>Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende; Denne indikator bedømmes at være opfyldt i middel grad.</p> <p>Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende; Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at ledelsen og medarbejdere oplyser, at der ikke er sket nogen ændringer siden sidste tilsyn. Børnene/de unge har fortsat mulighed for at ringe til forældre, når de har lyst og at der af pædagogiske hensyn er lavet konkrete aftaler for telefontid for nogen af børnene. Derudover ligger samvær med forældre og øvrigt netværk i faste rammer, dette efter aftale med anbringende kommuner. Ved bedømmelsen tillægges det endvidere vægt, at anbringende komme ved udtalelse tilkendegiver, at Damkjærgård arbejder helhedsorienteret med barnet og forældrene. Af en anden udtalelse fremgår det dog, at Damkjærgård er udfordret ift. deres loyalitet/relation til et anbragte barns/unge forældre.</p>	
Indikator 02.d	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
Indikator 02.e	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
Indikator 02.d	<i>Børnene/de unge deltager i fritidsaktiviteter uden for tilbuddet</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 02.d	
<p>Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende; Denne indikator bedømmes fortsat at være opfyldt i meget høj grad. Ledelsen og medarbejdere oplyste ved interview, at Damkjærgård fortsat understøtter de indskrevne børn og unges deltagelse i fritidsaktiviteter udenfor tilbuddet. Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at anbringende kommune ved interview oplyser, at Damkjærgård opleves at have fået mere fokus på at få barnet/den unge mere ud af Damkjærgårds rammer og deltage ved arrangementer/fritidsaktiviteter.</p>	
Indikator 02.e	<i>Børnene/de unge har venskaber uden for tilbuddet</i>
Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 02.e	
<p>Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende; Socialtilsynet bedømmer at denne indikator fortsat er opfyldt i middel grad. Ved interview oplyste ledelsen og medarbejdere, at alle børn og unge på Damkjærgård har venskaber, nogen flere end andre og at venner er velkommen på Damkjærgård. Et barn har f.eks. inviteret sin klasse til at komme og holde sidste skoledag på Damkjærgård.</p> <p>Ved bedømmelsen tillægges oplysninger fra sidste tilsynsbesøg fortsat vægt (07.01.2016), idet børnene/de unge oplyste, at det til tider opleves som vanskeligt at have et aktivt ungeliv så langt ude på landet samt at det kan være vanskeligt for både venner og børnene/de unge på stedet "at nogen bare kommer forbi." Det opleves dog af børnene/de unge, at de voksne er gode til at være behjælpelig med transporten, hvis der er behov for dette.</p>	
Indikator 02.f	<i>Børnene/de unge har mindst en fortrolig voksen</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 02.f	
<p>Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende; Socialtilsynet bedømmer at denne indikator fortsat er opfyldt i høj grad. Ledelsen oplyste ved interview, at børnene/de unge selv vælger hvem af de voksne de er fortrolige med eller at børnene/de unge vælger ud fra en given situation hvem de tænker er "bedst" at snakke med/hente hjælp hos. Medarbejdere understøttede dette ved interview samt at der dagligt er en opmærksomhed på at alle børn/unge bliver hørt og set hver dag. Ved interview med barn oplyses det, at de voksne er søde og rare, at de hjælper når hun har brug for det samt at</p>	

barnet nævnte en voksen, som hun var særlig glad for. Det var fordi den voksne er sød og hjælper barnet med at rydde op på værelset.

Temavurdering	
	<h3>Målgruppe, metoder og resultater</h3> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne.</i></p> <p><i>Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe (r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgers udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner.</i></p> <p><i>Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Damkjærgård har formuleret en målgruppebeskrivelse og tager udgangspunkt i pædagogiske metoder og tilgange, som vurderes relevant for målgruppen. Socialtilsynet vurderer, at Damkjærgård arbejder konstruktivt med dokumentationsdelen ift. arbejdet med faglige tilgange og metoder, som fører til positive resultater.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Damkjærgård understøtter børnenes/de unges medinddragelse samt at børnene/de unge trives under indskrivningen på Damkjærgård.</p> <p>Damkjærgård har udarbejdet procedure vedr. håndtering af magtanvendelse og overgreb, og pt. foregår der fortsat en opdatering og implementering heraf.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	4

Udviklingspunkter	
<p>Socialtilsynet anbefaler, at Damkjærgård fortsat har fokus på mere systematik ift. arbejdet med faglige tilgange og metoder (omsætning til praksis) samt dokumentation af positive resultater.</p> <p>Socialtilsynet anbefaler endvidere fortsat, at man på Damkjærgård prioriterer drøftelse af Damkjærgårds pædagogiske metoder og tilgange med henblik på, at disse bliver mere tydelige i den pædagogiske indsats overfor børnene/de unge.</p>	

Kriterium 03	Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne
Bedømmelse af kriterium	

Damkjærgård har formuleret en målgruppebeskrivelse og faglige tilgange, som vurderes relevante for målgruppen. Damkjærgård ønsker at børnene/de unge bliver mødt i en miljøterapeutisk ramme med fokus på det relationelle, anerkendelse og struktur.

Siden sidste tilsyn har Damkjærgård gennemført et kompetenceudviklings kursus i Miljøterapi, som var en kombination af undervisning og supervision. Tilsynet observerer, at Damkjærgård fortsat er udfordret i at kunne redegøre for valgte tilgange i forhold til det praktisk pædagogiske arbejde og de mål der er fastsat i handleplanerne.

Ved vurdering af kriterium tillægges det vægt, at det af udtalelser fra anbringende kommuner fremgår det, at Damkjærgård lever bedre op til forventningerne ift. indsatserne omkring anbragte børn, at der opleves en bedre resultatdokumentation, da Damkjærgård dels er blevet bedre til at beskrive statusrapporter og dels på opfølgingsmøder, hvilke pædagogiske tilgange og metoder de bruger i arbejdet med børnene og hvilke effekt det har.

Damkjærgård arbejder fortsat på at forbedre dokumentationen af resultater og arbejder med et dagbogssystem, som skal støtte medarbejderne i at kunne beskrive og dokumenterer børnenes/de unges udvikling. Ved gennemlæsning af dagbogsnotater fremgår det, at dagbogsnotater er en beskrivelse af hvad barnet/den unge har foretaget sig, og ikke en beskrivelse/evaluering af mål og delmål samt at der opleves en mangel på beskrivelse af værdien af indsatsen.

Ledelsen tilkendegav, at de først i det nye år oplyser til tilsynet, hvordan fremtiden kommer til at se ud for Damkjærgård, - om Damkjærgård fortsat ønsker at ændre antallet af pladser på Damkjærgård, så de fremadrettet er godkendt til 4 pladser jf. SEL § 66.1.5 og en afvikling i løbet af ca. 2 år eller om der forestår anden løsning for tilbuddet.

Indikator 03.a	<i>Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe</i>
Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 03.a

Denne indikator bedømmes at være opfyldt i middel grad.
Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at de beskrevne faglige tilgange og metoder, vurderes relevante for målgruppen. Damkjærgård ønsker at børnene/de unge bliver mødt i en miljøterapeutisk ramme med fokus på det relationelle, anerkendelse og struktur. Ved interview oplyste ledelsen og medarbejdere, at de i efteråret har afsluttet det opfølgende kompetenceudviklings kursus i Miljøterapi. Det oplyses endvidere, at alle indskrevne børn har været gennemgået og fokus har været på hvordan børn reagerer, hvordan de lærer og hvordan deres handlemønstre er. Kurset har været formet som en kombination af undervisning og supervision. Medarbejderne tilkendegav ved interview, at de efterfølgende har fået mere mod på at gå til børnene på en anden måde og mere individualiseret, samt at de har lært noget om spørgeteknikker.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at tilsynet oplever, at ledelsen og medarbejdere fortsat har vanskeligt ved at gøre rede for til de valgte tilgange i forhold til det praktisk pædagogiske arbejde, og de mål der er fastsat i handleplanerne.

Indikator 03.b	<i>Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen</i>
Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 03.b

Socialtilsynet bedømmer denne indikator til at være opfyldt i middel grad.
Ved interview med ledelsen tilkendegives det, at man fortsat på Damkjærgård ikke gør noget anderledes end tidligere, at Damkjærgård fortsat hver dag kl. 14 kort drøfter børnene/de unge og hvad der skal arbejdes med i dag. Derudover mødes medarbejderne hver 2./3. uge, hvor de pædagogiske indsatser ift. hvert barn/ung drøftes mere i dybden.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at Damkjærgård fortsat arbejder på at forbedre dokumentationen af resultater og Damkjærgård arbejder med et dagbogssystem, som skal støtte medarbejderne i at kunne beskrive og dokumenterer børnenes/de unges udvikling. Denne implementering har nu været i gang i ca. 6 måneder. Ved gennemlæsning af dagbogsnotater fremgår det, at dagbogsnotater er en beskrivelse af hvad barnet/den unge har foretaget sig, og ikke en beskrivelse/evaluering af mål og delmål samt at der opleves en mangel på beskrivelse af

værdien af indsatsen.

Det tillægges endvidere vægt, at det af udtalelser fra anbringende kommuner fremgår, at der opleves bedre resultatdokumentation, at Damkjærgård er blevet bedre til at beskrive dels i statusudtalelser dels på opfølgingsmøder, hvilke pædagogiske tilgange og metoder de bruger i arbejdet med børnene samt hvilke effekt det har. Af en anden udtalelse fremgår det, at ud fra beskrivelser og ungesamtale skønnes det, at der arbejdes relevant og målrettet med aktuelle problematikker og den unges udvikling.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at Socialtilsynets observerer, at Damkjærgård har udviklet sig ift. at dokumenterer resultater via statusudtalelser. Samtidig fremgår det ved interview med ledelsen og medarbejdere, at det er utydeligt, hvordan Damkjærgård konkret arbejder med klare mål til brug for egen læring og forbedring af indsatsen.

Indikator 03.c	<i>Tilbuddet kan dokumentere positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

Bedømmelse af Indikator 03.c

Socialtilsynet bedømmer denne indikator til at være opfyldt i høj grad.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at det fra udtalelser fra anbringende kommuner fremgår, at der arbejdes godt og konstruktivt med den unges udfordringer, at den unge udvikler sig og kan samarbejde med leder og det pædagogiske personale på Damkjærgård. Af udtalelsen fremgår det endvidere, at dokumentationen for arbejdet med den unge er beskrevet i statusrapport. Af udtalelse fra anden anbringende kommune fremgår det, at Damkjærgård lever bedre op til forventningerne ift. indsatserne omkring 2 anbragte børn, at der opleves en bedre resultatdokumentation, da Damkjærgård dels er blevet bedre til at beskrive statusrapporter og dels på opfølgingsmøder, hvilke pædagogiske tilgange og metoder de bruger i arbejdet med børnene og hvilke effekt det har.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at Damkjærgård har indkøbt et dagbogssystem, som skal understøtte retning, indsats og overblik - se under indikator 03.b Ved interview oplyste medarbejdere, at de fortsat oplever at dagbogssystemet er gennemskueligt og giver bedre oversigt. Medarbejderne har en forventning om, at systemet vil gavne dokumentationen af resultater. Medarbejderne tilkendegav, at de dog synes at resultaterne altid har været der, men at det med systemet bliver nemmere at dokumenterer.

Indikator 03.d	<i>Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte at målene for borgerne opnås.</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

Bedømmelse af Indikator 03.d

Socialtilsynet bedømmer denne indikator til at være opfyldt i meget høj grad.

Ved interview oplyste ledelsen og medarbejdere, at Damkjærgård bl.a. samarbejder med skolerne, STU, Ungdomsskolen og Rideklubben.

Kriterium 04	<i>Tilbuddet understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet</i>
---------------------	--

Bedømmelse af kriterium

Det er Socialtilsynets vurdering, at Damkjærgård arbejder med at inddrage børnene/de unge i deres eget liv og hverdag på og udenfor Damkjærgård. Damkjærgård respekterer og anerkender børnene og de unge samt tager udgangspunkt i de enkelte børn og unges evner og kunnen.

Indikator 04.a	<i>Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 04.a

Denne indikator bedømmes fortsat at være opfyldt i meget høj grad.

Ved bedømmelsen er der lagt vægt på at ledelsen og medarbejdere ved interview redegøre for, hvordan Damkjærgård fortsat i deres tilgang til børnene/de unge inddrager, anerkender, respekterer og tager udgangspunkt

i det børnene/de unge kan. Der afholdes fortsat fredagsmøde, hvor børnene/de unge kan komme med forslag til weekend aktivitet og fremsige ønsker om stort som småt.

Ved bedømmelsen af indikatoren er endvidere lagt væk på, at ved interview oplyste de unge, at de oplever at blive set, hørt og forstået, og at man kan tale med de voksne om hvad der kan lade sig gøre. De unge oplyste, at der er kommet en helt anden stemning i huset efter at et barn er fraflyttet Damkjærgård. De unge oplyste, at der er kommet mere ro på alle (både børn og voksne) og at der er mere tid til dem, når de voksne ikke længere hele tiden skal holde øje med det andet barn.

Adspurg om hvilke regler der er på Damkjærgård, oplyses det, at der næste ikke er nogen regler mere. Alle ved hvordan tingene er, hvad man må og ikke må. Begge unge havde svært ved at præcisere eksempler og oplyste, at tingene jo bare fungerer og at de er glade for dette.

Indikator 04.b	<i>Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 04.b	
Socialtilsynet bedømmer denne indikator til at være opfyldt i høj grad. Ved interview oplyste ledelsen og medarbejdere, at børnene/de unge har indflydelse på beslutningerne omkring sig selv. Børnene/de unge kan selv vælge hvilken fritidsaktivitet de gerne vil gå til (når de er klar til det), de kan bestemme hvilke tøj de vil have på, ferieønsker, aktiviteter, hvad der skal ske i weekender samt f.eks. ønsket en fodboldkanal på TV. Det tillægges endvidere vægt, at de unge ved interview oplyste, at de oplever at have indflydelse på beslutninger vedr. sig selv, men havde svært ved at komme med eksempler på dette. Se i øvrigt indikator 04.a.	

Kriterium 05	<i>Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</i>
Bedømmelse af kriterium	
Socialtilsynet vurderer fortsat at Damkjærgård understøtter børnene/de unges fysiske og mentale sundhed og trivsel. Ved vurderingen tillægges det vægt, at de unge oplyser, at de har det godt på Damkjærgård, at de er glade for de voksne og at det fungerer fint sammen med de andre børn/unge.	
Indikator 05.a	<i>Borgerne trives i tilbuddet</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 05.a	
Socialtilsynet bedømmer denne indikator til at være opfyldt i meget høj grad. Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at de interviewede unge tilkendegav, at de trives på Damkjærgård, at de har det godt samme med de andre børn/unge og sammen med de voksne. De unge tilkendegav endvidere, at skolegang fungerer godt, at de er glade for deres fritidsaktiviteter, samværet med familien og venner, som gerne må komme og være på Damkjærgård.	
Indikator 05.b	<i>Borgeren har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 05.b	
Socialtilsynet bedømmer denne Indikatoren fortsat er opfyldt i meget høj grad. Ved interview oplyste ledelsen og medarbejdere, at der ikke er nogen ændringer ift. sidste tilsynsrapport, hvoraf det fremgår, at børnene/de unge sikres adgang til relevante og påkrævede undersøgelser og kontrol hos sundhedsvæsenet.	
Indikator 05.c	<i>Tilbuddet har i sin pædagogiske indsats fokus på forhold, som har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 05.c	

Denne indikator bedømmes fortsat at være opfyldt i meget høj grad. Ved bedømmelsen er der lagt vægt på at ledelsen og medarbejdere ved interview oplyste, at der ikke er sket ændringer i oplysningerne fra tidligere tilsynsrapporter samt at der i den pædagogiske indsats fortsat er fokus på børnenes/de unges fysiske og mentale sundhed.

Kriterium 06	<i>Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser</i>
---------------------	--

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at Damkjærgård i deres pædagogiske tilgang er bevidst om at forebygge magtanvendelser ved at agerer konfliktnedtrappende samt at anviser, at der er andre måder at håndterer konflikter.

Damkjærgård vil i foråret 2017 arrangere et kursus/bruch-up dag ift. magtanvendelser.

Indikator 06.a	<i>Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at magtanvendelser så vidt muligt undgås</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

Bedømmelse af Indikator 06.a

Socialtilsynet bedømmer denne indikator til at være opfyldt i høj grad.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at ledelsen og medarbejdere ved interview oplyste, at der ikke forekommer magtanvendelser på Damkjærgård. Det tilkendegives, at børnene/de unge og medarbejderne kender hinanden så godt og at rammerne og strukturen/indholdet i dagligdagen er så velkendt for børnene/de unge, at der ikke opstår konfliktsituationer. Hvis et barn/en ung bliver vred, får barnet/den unge rum og ro, og efterfølgende snakkes der om det hændte.

Ved interview med de unge bekræftes ovennævnte.

Det tillægges vægt, at ledelsen ved interview oplyste, at der i foråret 2017 vil blive arrangeret kursus/bruch-up dag ift. magtanvendelser.

Indikator 06.b	<i>Tilbuddet dokumenterer og følger op på eventuelle magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

Bedømmelse af Indikator 06.b

Denne indikator bedømmes at være opfyldt i høj grad.

Af tidligere tilsynsrapport fremgår det, at alle ansatte på Damkjærgård har været på 3 dages kursus vedr. magtanvendelse og at Damkjærgård har fået opdateret mappe vedr. magtanvendelse med dertil hørende gennemgang af magtanvendelsesbekendtgørelse. Derudover har der været en opfølgingsdag i juni 2016. Det tillægges vægt, at ledelsen ved interview oplyste, at der i foråret 2017 vil blive arrangeret kursus/bruch-up dag ift. magtanvendelser.

I forbindelse med tidligere tilsynsbesøg i 2016 har der været drøftet magtanvendelser og indberetninger med ledelsen og medarbejdere på Damkjærgård. Efter at et udadreagerende barn er fraflyttet Damkjærgård, udtalte ledelsen, medarbejdere og unge, at der er en anden ro og stemning på Damkjærgård.

Kriterium 07	<i>Tilbuddet forebygger overgreb</i>
---------------------	--------------------------------------

Bedømmelse af kriterium

Med henvisning til seneste tilsynsrapport er det fortsat Socialtilsyn Syds vurdering, at Damkjærgård i deres pædagogiske indsats understøtter at der ikke forekommer overgreb og at de ikke gør noget anderledes end tidligere. Ledelsen henviser til at Damkjærgård benytter Janusbarometeret, såfremt der observeres en bekymrende adfærd ved et barn/en ung. Siden sidste tilsyn har Damkjærgård udarbejdet beredskabsplan, som er gennemgået med medarbejderne, og medarbejderne finder planen overskueligt og brugbart.

Ud fra interview og den fremsendte dokumentation vurderer Socialtilsynet, at Damkjærgård ikke konkret kan redegøre for, hvordan de forebygger, at der ikke forekommer overgreb, samt at det af beredskabsplanen ikke fremgår konkret hvordan Damkjærgård internt skal håndtere en bekymring om overgreb - f.eks. konkret "hvem gør hvad", "hvornår", "hvordan" og "opfølgning"

Ved vurderingen tillægges det vægt, at der for medarbejderne i 2016-2017 afholdes kursus med det formål, at udvikle forebyggende tiltag og tidligt opdage tegn på overgreb.

Indikator 07.a	<i>Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet</i>
Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 07.a

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;

Socialtilsynet bedømmer denne indikator til at være opfyldt i middel grad.

Ved interview oplyste ledelsen og medarbejdere, at medarbejderne altid er tæt på børnene/de unge og derved har en god fornemmelse af alle. Adspurgte oplyste ledelsen og medarbejdere, at Damkjærgård fortsat i deres pædagogiske indsats understøtter at der ikke forekommer overgreb og at de ikke gør noget anderledes end tidligere. Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at Socialtilsynet konstaterer, at ledelsen og medarbejdere har svært ved at redegøre for, hvordan de konkret understøtter, at der ikke forekommer overgreb. Ledelsen henviser til, at såfremt der observeres en bekymrende adfærd, benytter Damkjærgård Januscenteret bekymringsbarometer.

Ved bedømmelsen tillægges det endvidere vægt, at det af Damkjærgårds beredskabsplan fremgår på sidste side, at der for medarbejderne i 2016-2017 afholdes kursus med det formål at udvikle forebyggende tiltag og tidligt opdage tegn på overgreb.

Indikator 07.b	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
Indikator 07.b	<i>Tilbuddets beredskab i forhold til at forebygge overgreb er tilpasset målgruppen og er kendt af medarbejderne</i>
Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 07.b


Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;

Socialtilsynet bedømmer denne indikator er opfyldt i middel grad.

Siden sidste tilsyn har Damkjærgård udarbejdet "Beredskabsplan til forebyggelse og håndtering af overgreb mod børn og unge" på 15 sider. Beredskabsplanen er udarbejdet af leder Dorte, administrativ leder Rasmus og pædagogisk konsulent Margit. Ved interview oplyste medarbejderne, at de har kendskab til beredskabsplanen, at de oplever at beredskabet er overskueligt og brugbart, samt at beredskabsplanen beskriver hvilke faresignaler man skal være opmærksomme på i forhold til at få indikation på, om barnet/den unge har været udsat for overgreb.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at Socialtilsynet ved gennemgang af beredskabsplanen observerer, at planen læner sig meget op af Socialstyrelsens Kommunalt beredskab og at beredskabsplanen er meget overordnet. Under afsnittet om "Handlevejledning til dig, som ansat på og arbejder med børn/unge på Damkjærgård" fremgår under afsnittet "Leder", at det anbefales at lederen laver en plan for håndteringen af sagen internt. Af beredskabsplanen fremgår ikke, hvordan Damkjærgård internt skal håndtere en bekymring om overgreb - f.eks. konkret "hvem gør hvad", "hvornår", "hvordan" og "opfølgning"

Af beredskabsplanen fremgår det ikke, hvordan Damkjærgård forebygger overgreb ift. målgruppen. Ved bedømmelsen lægges vægt på, at der for medarbejderne i 2016-2017 afholdes kursus med det formål, at udvikle forebyggende tiltag og tidligt opdage tegn på overgreb - se indikator 07.a

	Temavurdering
	<p>Sundhed og Trivsel</p> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.</i></p>

Vurdering af tema

Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandlingen på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet - Socialtilsynet vurderer, at ledelsen har relevante erfaring og de nødvendige kompetencer til at lede tilbuddet, og at Damkjærgårds drift varetages af engageret og omsorgsfuldt personale med grundlæggende pædagogiske kompetencer. Samtidig bemærker Socialtilsynet, at ledelsen og medarbejdere ikke har erhvervet sig efteruddannelse og/eller specialiseret viden i forhold til målgruppen, metoder og faglige tilgange.

Damkjærgård er et familiedrevet tilbud og har til huse på familien Damkjærs ejendom, som har været i slægten i flere generationer. Socialtilsynet henleder også opmærksomhed på, at Damkjærgård fremadrettet har fokus på hvordan man agerer som et professionelt opholdssted ift. adskillelse af de private forhold.

Gennemsnitlig vurdering	3,4
--------------------------------	-----

Udviklingspunkter

Socialtilsynet anbefaler, at Damkjærgård fortsat har fokus på tilførsel af formelle ledelsesmæssige kompetencer i ledergruppen samt at Damkjærgård tilrettelægger medarbejdernes efteruddannelse, så det sikres, at Damkjærgård kontinuerligt tilegner sig viden og kompetencer, der modsvarer målgruppens behov.

Kriterium 08	<i>Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse</i>
---------------------	--

Bedømmelse af kriterium

Med henvisning til seneste tilsynsrapport det fortsat Socialtilsyn Syds vurdering, at tilbudsleder har de nødvendige ledelsesmæssige kompetencer if. til at forestå den daglige ledelse, og sikre udviklingen på stedet. Lederen har tilkendegivet overfor Socialtilsynet, at hun er i tvivl om hvorvidt hun har behov for yderligere ledelsesmæssige kompetencer. Se endvidere tidligere rapport for beskrivelse af ledelsesmæssige kompetencer.

Indikator 08.a	<i>Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)
-------------------	---------------------------

Bedømmelse af Indikator 08.a

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i

oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;

Indikatoren bedømmes fortsat at opfyldt i middel grad.

Ved interview oplyste ledelsen, at der ikke er sket nogen ændringer siden sidste tilsyn. Dorte er fortsat daglig leder af Damkjærgård og Rasmus er administrativ leder. Af den fremsendte oversigt over medarbejder kompetencer fremgår det, at Jane Bruhn ikke længere er pædagogisk leder, men pædagogisk medarbejder.

Siden sidste tilsyn har Dorte været af sted på kursus på Hildebrandt Institutet og deltaget i kursus "-om arbejde med omsorgssvigt og overgreb". Ved interview oplyste leder, at hun synes hun er en udmærket leder og at hun er i tvivl om hun har behov for yderligere ledelsesmæssige kompetencer.

Adspurgt oplyses det, at Rasmus opgaver på Damkjærgård er at have det økonomiske overblik, står for lønkørsel, indkøb af forskellige ting, forsikringer, køretøj, vedligeholdelse af Damkjærgård, indkøb af foder til dyrene, pasning af marker og en del andre praktiske opgaver. Som følge af nedgang i indskrivninger har Rasmus taget over ift. kørsel af børnene i weekender.

Af arbejdsplanen fremgår det, at Dorte har mange arbejdstimer på Damkjærgård og lidt fri. Dorte har alle ugens morgener alene med børnene og sørger for at børnene kommer op og af sted til skole. Derudover fremgår det af vagtplanen, at Dorte oftest også er på arbejde i weekenderne. Adspurgt oplyses det, at Dorte ikke ser noget problem med dette, da Damkjærgård er et familielignende sted og at det er en selvfølge, at Dorte er meget tilstede sammen med børnene.

Medarbejderne oplyste ved interview, at de er tilfredse med ledelsen på Damkjærgård, at lederen er dygtig, tilgængelig og tager er ansvar. De interviewede medarbejdere har været ansat i henholdsvis 9 og 11 år på Damkjærgård og der er tætte venskabelige bånd mellem ledelsen og medarbejdere.

Af høringssvar fra Damkjærgård af den 16.05.2016 fremgår følgende;

"Der er ingen private sammenkomster de voksne imellem, så det er mere korrekt at sige, at der er en positiv og rar tone ledelsen og medarbejdere imellem".

Indikator 08.b	<i>Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 08.b

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;

Socialtilsynet bedømmer denne indikator til at være opfyldt i høj grad.

Siden sidste tilsyn er der sket ændring ift. benyttelse af samme person til intern supervision og faglig sparring ved bestyrelsesformanden. Margit Freimann er stoppet som bestyrelsesformand på Damkjærgård og benyttes nu som pædagogisk konsulent ift. medarbejderne og faglig sparring ift. ledelsen. Margit er ca. 10 timer om måned på Damkjærgård. Derudover er Margit fortsat supervisor og giver supervision til alle medarbejder på personalemøde, ca. hver 5-6 uge.

Medarbejderne oplyste ved interview, at Damkjærgård har haft en gang supervision ved psykolog Jan Odgaard og at dette var rigtig godt. Medarbejderne ser frem til 4 x 3 timers kursusdage med Jan Odgaard, hvor alle børnene vil blive gennemgået ift. det pædagogiske arbejde. Socialtilsynet har modtaget beskrivelse af det kommende kursus. Heraf fremgår det, at fokus er på en forståelse for metodernes betydning, udfordring og udviklingsmuligheder hos de anbragte børn. Medarbejderne oplyste endvidere, at det har været godt med ændring i supervisor, da det er "sundt" at der også bliver kigget på supervisionen med "andre" øjne.

Indikator 08.c	<i>Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 08.c

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;

Denne indikator bedømmes fortsat at være opfyldt i høj grad.

Siden sidste tilsyn har Damkjærgård fået ny formand for bestyrelsen. Rasmus Freimann Gattrup, uddannet socialrådgiver, er tiltrådt bestyrelsen den 01.02.2016. Rasmus Freimann er søn af tidligere bestyrelsesformand Margit Freimann og Rasmus Freimann har erhvervs erfaring fra ansættelse i Familieafdelingen Odense Kommune. Ledelsen oplyste, at der har været afholdt første bestyrelsesmøde med den nye formand og at der ikke er nogen ændringer i Damkjærgårds vedtægter. Ledelsen oplyste endvidere, at Damkjærgård har en aktiv og kompetent bestyrelse, som udover ny bestyrelsesformand består af Dorte Damkjær, Rasmus Damkjær, Holger Højmosé

Pedersen (bankrådgiver) og Elisabeth Kjær Tejlmand (webudvikler).

Kriterium 09	<i>Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Med henvisning til seneste tilsynsrapport det fortsat Socialtilsyn Syds vurdering, at Damkjærgårds daglige drift fortsat i middel grad varetages kompetent.</p> <p>Det tillægges fortsat vægt, at Damkjærgårds medarbejdere fortsat vægter det relationelle, er engagerede, nærværende og omsorgsfulde i deres daglige arbejde med de anbragte børn og unge. For at tilføjer medarbejderne mere faglig viden/uddannelse, følger Damkjærgård den tidligere planlagte kompetenceudviklingsplan og ledelsen har tilkendegivet, at Damkjærgård ud fra erfaringer i 2016 vil tilrettelægge medarbejdernes efteruddannelse i de kommende år.</p> <p>Damkjærgård er et familiedrevet tilbud og har til huse på familien Damkjærs ejendom, som har været i slægten i flere generationer.</p> <p>Lederen Dorte er fortsat tilstede dagligt og af arbejdsplanen fremgår det, at hun udelukkende har skemalagte timer hver morgen kl. 06:00-12:00, med enkelte fridage over de næste mange måneder. Lederen deltager derudover altid i f.eks. personalemøder og lignende. Det er fortsat Socialtilsynets vurdering, at tilbudsleder er en meget væsentlig del af hverdagen og at det er Socialtilsynets indtryk, at selvom leder ikke indgår i vagtplanen, så er leder "allestedsnærværende". Ved tilsynsbesøget beskrev ledelsen og medarbejdere endvidere, hvordan den private del og opholdsstedets rammer til tider bliver "blandet sammen". Ledelsen beskrev f.eks. hvordan der på Damkjærgård har været stor påskefrokost, hvor medarbejdere, indskrevne børn og unge samt lederens egne børn, svigerbørn og børnebørn har holdt fælles påskefrokost i køkkenet/opholdsrummet på Damkjærgård/opholdsstedet. Det blev endvidere beskrevet, at dette var en god oplevelse for alle og en god dag sammen. I forbindelse med sommerferieafholdelse, hvor 4 børn/unge skal med to medarbejdere en uge til Paris og Disney Land, tage lederen Dorte det sidst indskrevet barn på 8 år med en uge på Avana og lederens søster er også med på ferie. Adspurgt oplyses det, at dette vurderes at være mest hensigtsmæssigt ud fra barnets behov, kunnen og formåen. Af Damkjærgårds vagtplan fremgår det, at der en uge i sommerferien er mangel på personale. Ledelsen oplyste, at den uge kommer lederens datter og hjælper med at være sammen med børnene/de unge på opholdsstedet. Ud fra ovennævnte vurderer Socialtilsynet, at Damkjærgård har vanskeligt ved at skille og skelne mellem den private del, og det at være et professionelt opholdssted. Ved at Damkjærgård inddrager familiemedlemmer, skal ledelsen fortsat have en opmærksomhed ift. straffe- og børneattester, tavshedspligt og skærpet underretningspligt. Socialtilsynet henviser til, at Damkjærgård fremadrettet har fokus på hvordan man agerer som et professionelt opholdssted ift. adskillelse af de private forhold.</p>	
Indikator 09.a	<i>Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer</i>
Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 09.a	
<p>Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;</p> <p>Socialtilsynet bedømmer at denne indikator fortsat er opfyldt i middel grad.</p> <p>Ledelsen og medarbejdere oplyste ved interview, at der ikke er sket ændringer siden sidste tilsyn.</p> <p>Damkjærgård lægger fortsat stor vægt på det relationelle, og at børnene/de unge på stedet har mulighed for kontakt til omsorgsfulde og nærværende voksne, der med høj grad af erfaring ift. til arbejdet med målgruppen, dagligt bestræber sig på at tilgodese målgruppens basale behov for omsorg og tryghed.</p> <p>Se i øvrigt tidligere rapporters beskrivelse af medarbejdernes kompetencer.</p> <p>I forbindelse med det tidligere skærpet tilsyn, udarbejdede Damkjærgård en kompetenceudviklingsplan, som skitserede planer for kursusafvikling i 2016, og som indikerede at udvikling og uddannelse ville blive prioriteret. Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at det af den fremsendte dokumentation og ved interview med ledelsen og medarbejdere fremgår, at Damkjærgård er i gang og følger den planlagte kompetenceudviklingsplan for 2016. Af kompetenceudviklingsplanen fremgår det endvidere, at Damkjærgård ud fra erfaringer i 2016 vil tilrettelægge medarbejdernes efteruddannelse i de kommende år.</p>	
Indikator 09.b	<i>Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser</i>
Bedømmelse	2 (i lav grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 09.b


Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;
Socialtilsynet bedømmer at denne indikator er opfyldt i lav grad.
Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at de sidste 10 måneder er der stoppet 4 medarbejder. 3 er stoppet af personlige årsager og en er opsagt pga. nedgang i indskrivninger. Det tillægges endvidere vægt, at anbringende kommune ved interview oplyser, at det er bekymrende med udskiftning i medarbejdergruppen, idet det vurderes, at dem der er stoppet, var faglige kompetente.

Indikator 09.c	<i>Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

Bedømmelse af Indikator 09.c

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;
Denne indikator bedømmes at være opfyldt i høj grad.
Ved interview oplyste ledelsen, at der ikke har været det store sygefravær på Damkjærgård i 2015.

	Temavurdering
	<h2 style="margin: 0;">Organisation og ledelse</h2> <p style="margin: 0;"><i>En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift.</i></p>

Vurdering af tema

Det er fortsat Socialtilsynets vurdering, at medarbejderne på Damkjærgård har viden og erfaring i arbejdet med målgruppen, og at medarbejderne er omsorgsfulde og engagerede i deres tilgang til børnene/de unge.

I vurderingen er der dog fortsat samtidig lagt vægt på, at medarbejdergruppen herudover samlet set, har begrænset faglig- og efteruddannelse, der påviser kendskab og viden i forhold til Damkjærgårds målgruppe, valgte faglige tilgange og metoder.

Gennemsnitlig vurdering	3,5
--------------------------------	-----

Udviklingspunkter

Socialtilsynet anbefaler, at Damkjærgård holder sig opdateret og ajour med nyeste viden indenfor målgruppen og målgruppens særlige behov, samt metoder og faglige tilgange, samt tilrettelægger medarbejdernes efteruddannelse for de kommende år.

Kriterium 10

Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder

Bedømmelse af kriterium

Det vurderes fortsat, at Damkjærgårds medarbejdere har viden og erfaring i arbejdet med målgruppen. Det tillægges endvidere vægt, at medarbejderne er engagerede og omsorgsfulde i deres samvær med børnene/de unge.

Damkjærgård har gennemført et kompetenceudviklingsforløb over 6 gange i miljøterapi. Kurset havde form af en kombination mellem undervisning og supervision, hvor alle indskrevne børn/unge blev drøftet. Ud fra interview med medarbejderne vurderer tilsynet fortsat, at det vil være hensigtsmæssigt for Damkjærgård at holder sig opdateret og ajour med nyeste viden indenfor målgruppen og målgruppens særlige behov, metoder og faglige tilgange samt fortsat bør have fokus på udvikling af medarbejdernes faglige kompetencer.

Indikator 10.a	<i>Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	3 (i middel grad opfyldt)
-------------------	---------------------------

Bedømmelse af Indikator 10.a

Socialtilsynet bedømmer, at denne indikator til at være opfyldt i middel grad.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at der ikke er sket ændringer i medarbejdernes uddannelsesmæssige kompetencer. Medarbejdergruppen (bestående af 3 personer) har fortsat samlet set mange års erfaring i arbejdet med målgruppen og har løbende deltaget i fagrelevante kurser. Der henvises endvidere til tidligere rapporters nærmere beskrivelse af medarbejdernes kompetencer.

Det tillægges endvidere vægt, at det af udtalelse fra anbringende kommune fremgår, at det ud fra statusudtalelser og ungesamtale skønnes at medarbejderne arbejder relevant med den unges problematikker.

Ved bedømmelsen vægtes det, at den samlede ledelse og medarbejdergruppe har gennemført et kompetenceudviklingsforløb over 6 gange i miljøterapi. Kurset havde form af en kombination mellem undervisning og supervision, hvor alle indskrevne børn/unge blev drøftet. Ved interview med medarbejderne observeres det, at medarbejderne er udfordret i at omsætte og forklarer hvorledes kursets indhold kobles sammen med den pædagogiske praksis på Damkjærgård.

Det vurderes fortsat vigtig, at Damkjærgård har øje for at sikre, at der er de rette og relevante pædagogiske kompetencer til stede på Damkjærgård. Ved tidligere tilsyn er der henledt opmærksomhed på, at Damkjærgård (fra efteråret 2016 og ind i 2017), planlægger en struktureret og mere langsigtet plan for kompetenceudvikling af medarbejdere. Planen skal vise og sikre kontinuerlig tilførsel og/eller opkvalificering af medarbejdere.

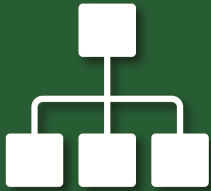
Indikator 10.b	<i>Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 10.b

Denne indikator bedømmes fortsat at være opfyldt i høj grad.

Siden seneste tilsyn er sket ændring i medarbejder- og børne/unge gruppen, en medarbejder er stoppet og et barn er fraflyttet Damkjærgård. Ved tilsynsbesøget observeres fortsat at medarbejderne er engagerede og omsorgsfulde i deres samvær med børnene.

Ved bedømmelsen tillægges det vægt, at ved interview oplyste de unge, at man altid kan snakke med de voksne, at man selv kan vælge hvem man ønsker at snakke med og at de unge oplever, at de har fået en tættere og anden voksenkontakt efter at et barn er fraflyttet Damkjærgård. Dette har givet de voksne mere tid og overskud til at være sammen med de andre børn/unge.

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Kompetencer</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer.</i></p> <p><i>Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes.</i></p> <p><i>Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandlingen på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet - Tilbuddet vurderes på baggrund af det indsendte regnskab og indsendte budget at være økonomisk bæredygtigt.</p> <p>Tilbuddets økonomi vurderes på baggrund af det indsendte regnskab og indsendte budget at være gennemskueligt for socialtilsynet.</p> <p>Socialtilsyn Syd vurderer, at gennemskueligheden for de visiterende kommuner er tilstede i det omfang Tilbudsportalens offentliggørelse af økonomioplysninger om tilbuddene giver mulighed herfor.</p> <p>Socialtilsyn Syd vurderer, at økonomien giver tilbuddet den fornødne kvalitet i forhold til deres målgruppe.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	4,7

Udviklingspunkter

Kriterium 11	<i>Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Med henvisning til seneste tilsynsrapport det fortsat Socialtilsyn Syds vurdering, at tilbuddet på baggrund af det indsendte regnskab og det indsendte budget er økonomisk bæredygtigt.</p> <p>Tilbuddets budget er udarbejdet på grundlag af de opstillede forudsætninger.</p> <p>Det vurderes, at tilbuddets budget afspejler de aktiviteter der er på stedet, og som giver tilbuddet den fornødne kvalitet i forhold til deres målgruppe.</p>	
Indikator 11.a	<i>Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 11.a	
<p>Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;</p>	

Indikatoren er bedømt til at være opfyldt i meget høj grad
 Vurderingen er lavet på baggrund af årsrapporten for 2015 og revisionsprotokollatet.
 Der er ikke anført forbehold, men der er følgende supplerende oplysninger i årsrapporten.
 Budgettal for 2015 har ikke været underlagt revision.

Indikator 11.b	<i>Der er et rimeligt forhold mellem tilbuddets forventede omsætning på den ene side og planlagte investeringer og dækningsgrad på den anden side, jf. tilbuddets budget</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 11.b

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;
 Indikatoren er bedømt til at være opfyldt i meget høj grad.
 Det vurderes, at det samlede budget 2016 afspejler aktiviteterne på tilbuddet og giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til målgruppen.
 Der er ikke oplyst om større planlagte investeringer.

Indikator 11.c	<i>Tilbuddets soliditetsgrad (nøgletal) er rimelig set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 11.c

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;
 Indikatoren er bedømt til at være opfyldt i høj grad.
 Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at de samlede aktiviteter har en soliditetsgrad på 59,13 % som vurderes acceptabelt set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad.
 Tilbuddet har en egenkapital/hensættelse pr 31/12 2015 på t kr. 962.
 Tilbuddets balancesum udgør t kr. 1.627.
 Årets resultat har udgjort et overskud på t kr. 155.

Kriterium 11	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

Kriterium 12	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

Kriterium 13	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

Kriterium 12	<i>Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets målgruppe</i>
---------------------	---

Bedømmelse af kriterium

Med henvisning til seneste tilsynsrapport det fortsat Socialtilsyn Syds vurdering, at tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe og aktiviteterne på stedet og giver mulighed for den nødvendige kvalitet i forhold til målgruppen.

Indikator 12.a	<i>Tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

Bedømmelse af Indikator 12.a

Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;

Indikatoren er bedømt til at være opfyldt i høj grad.

Der er lagt vægt på at tilbuddets samlede budget afspejler tilbuddets målgruppe og aktiviteterne på stedet, og det giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til målgruppen.

Vurderingen er foretaget med udgangspunkt i budget 2016.

Personale:

Den primære udgift er relateret til løn – svarende til 69,05 % af omsætningen.

Der er budgetteret med 8 pladser i et tilbud efter SEL § 66, stk. 1, nr. 5.

Jfr. Tilbudsportalen er der en normering svarende til 9 fuldtidsstillinger som fast personale for 2016.

Ud fra en gennemsnitsberegning af lønudgifter i forhold til antal ansatte vurderes budgetterede lønninger for retvisende.

Kompetenceudvikling:

Der er samlet afsat kr. 21.013 til kompetenceudvikling, hvilket udgør 0,37 % af omsætningen, hvilket vurderes meget mindre end sammenlignet med lignende tilbud.

Aktivitetsomkostninger:

Der er budgetteret med kr. 701.943 til aktivitetsomkostninger svarende til 12,2 % af omsætningen, hvilket ligger på niveau sammenlignet med lignende tilbud.

Kriterium 11	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

Kriterium 12	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

Kriterium 13	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

Kriterium 13	<i>Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner</i>
---------------------	--

Bedømmelse af kriterium

Med henvisning til seneste tilsynsrapport det fortsat Socialtilsyn Syds vurdering, at tilbuddets økonomi fortsat er gennemskueligt for socialtilsynet.

Socialtilsyn Syd vurderer, at gennemskueligheden for de visiterende kommuner er til stede i det omfang Tilbudsportalens offentliggørelse af økonomioplysninger om tilbuddene giver mulighed for det.

Indikator 13.a	<i>Tilbuddets økonomiske nøgletal, som fremgår af tilbuddets årsrapport, er i overensstemmelse med regnskabet</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 13.a


Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende;

Indikatoren er bedømt til at være opfyldt i høj grad.

Nøgletallene i årsrapporten på Tilbudsportalen kan afstemmes til den indsendte årsrapport for 2015.

Kriterium 11	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

Kriterium 12	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
Kriterium 13	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>

	Temavurdering
	<h2 style="margin: 0;">Fysiske rammer</h2> <p style="margin: 0;"><i>De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandlingen på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet. - Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad tilbyder fysiske rammer, der tilgodeser de indskrevne børn og unges behov. Hvert barn har eget værelse, og det er tydeligt at indretningen bærer præg af, at barnet/den unge har været involveret og medbestemmende if. til indretningen.</p> <p>Opholdsstedet driftes fra samme adresse som leders bopæl, hvorfor der er tæt forbindelse mellem "hjem" og tilbud. Der er dog tydelig fysisk markering af adskillelse mellem "privaten" og tilbuddets kvadratmeter. Socialtilsynet vurderer, at der fremadrettet bør være øget opmærksomhed på, hvordan private omstændigheder, påvirker tilbuddets daglige drift, og i særdeleshed børnenes behov for tryghed og fortsatte positive udvikling.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	5

Udviklingspunkter	
<p>- Balance mellem på den ene side at være et privat hjem, arbejdsplads og professionelt pædagogisk tilbud, hvor udvikling skal sikres de indskrevne børn og unge.</p>	

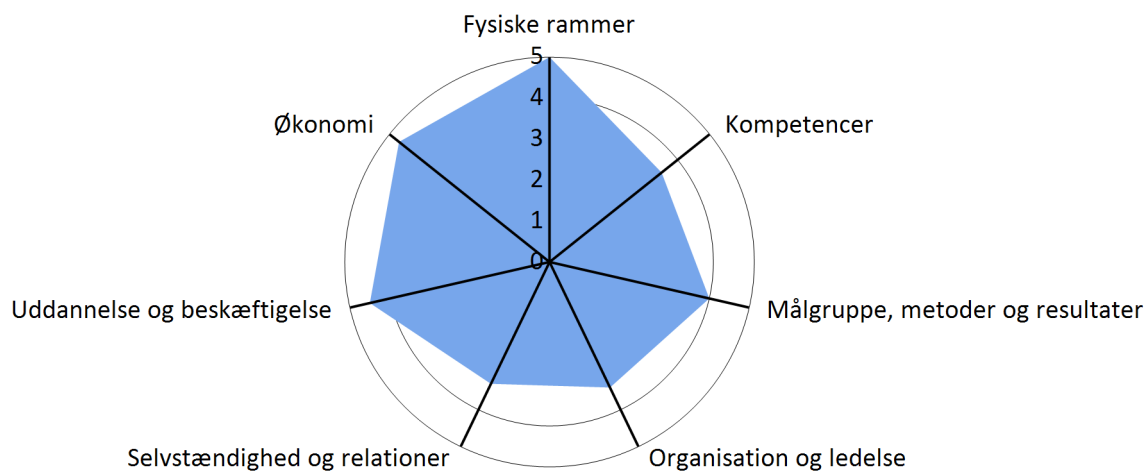
Kriterium 14	<i>Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Med henvisning til seneste tilsynsrapport det fortsat Socialtilsyn Syds vurdering, at de fysiske rammer i meget høj grad, understøtter borgernes udvikling og trivsel. I vurderingen er der lagt vægt på, at de interviewede børn og unge giver udtryk for at trives i de fysiske rammer, og at det er tydeligt, at den enkelte selv har været involveret i indretningen på deres værelser.</p> <p>Tilbudsleder har sin private adresse på samme matrikel som opholdsstedet. Tilbud og opholdssted er tydeligt adskilt. Dog er det observeret, at det hele fungerer som "ét", og at hele huset betragtes som "hjem" for leder og dennes mand.</p> <p>Socialtilsynet vurderer i forlængelse af ovennævnte, at der ved tilsyn den 7. januar 2016, er oplyst at leders mand muligvis er alvorligt syg, hvilket bør afføde nogle overvejelser om at have opholdssted forbundet tæt med sit private hjem, og på hvilken måde man sikrer børnene bedst muligt i et sådant forløb. Det er sårbare børn og unge, der opholder sig på stedet, og de skal til enhver tid sikres optimal pædagogisk hjælp og støtte, ligesom det må være en opgave for leder at sige "til og fra" mhp. at sikre tilbuddets fortsatte drift og udvikling - særligt henset til det netop afsluttede forløb med skærpet tilsyn, påbud og iværksatte udviklingsforløb.</p>	
Indikator 14.a	<i>Borgerne trives med de fysiske rammer</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)

Bedømmelse af Indikator 14.a	
Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende; Indikatoren bedømmes at være opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen er der lagt vægt på, at det ved interview med nogle af de anbragte børn og unge oplyses, at de trives. Der er forholdsvis langt ind til en rigtig by - nærmeste er Middelfart - men det oplyses, at tilbuddet er gode til at hente og bringe til de aftaler og aktiviteter de skal deltage i.	
Indikator 14.b	<i>De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 14.b	
Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende; Indikatoren bedømmes at være opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen er der lagt vægt på, at der ved rundvisning på stedet observeres store lyse værelser og god plads på fællesarealerne i stue, køkken og baderum. Til ejendommen tilhører derudover masser af udenomsplads, der giver mulighed for høj grad af udeliv, hvilket især nogle af drengene ved interview, giver udtryk for at være meget tilfredse med. Til ejendommen hører endvidere nogle heste	
Indikator 14.c	<i>De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 14.c	
Der har ikke været fokus på denne indikator ved herværende tilsyn og bedømmelsen tager derfor udgangspunkt i oplysninger fra tidligere tilsyn, hvor der er redegjort for følgende; Indikatoren bedømmes at være opfyldt i meget høj grad. I bedømmelsen er der lagt vægt på, at det er tydeligt på børnenes værelser, at der er taget højde for den enkeltes individuelle interesser og indretningsstil, og på den måde afspejler, at det er deres hjem. På fællesarealerne er det det hjemlige, der præger indretningen. Tilbuddet er meget lidt institutionspræget.	

Økonomi Tilsyn
Socialtilsynets vurdering af tilbuddets økonomi
Økonomisk bæredygtig?
Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?
Er der gennemsigtighed med tilbuddets økonomi?

Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.

Dokumenter	Tilsynsrapport af september 2016 Tilbudsportalen Oplysningsskema til driftorienteret tilsyn Oversigt over bestyrelsesmedlemmer Oversigt over indskrevne børn/unge Oversigt over medarbejdere Dagbogsnotater for perioden sept.-nov. 2016 4 handleplaner 4 statusudtalelser 2 udtalelser fra anbringende kommuner
Observation	
Interview	Ledelsen Medarbejdere 2 unge
Interviewkilder	Anbringende kommune Beboere Ledelse Medarbejdere

Tilbuddets bedømmelse

Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.